

國立彰化師範大學 人力資源管理研究所碩士在職專班畢業條件表暨課程架構表
108學年度入學學生適用

列印日期：2019/3/26

	第一學年				第二學年					
	科目	上		下		科目	上		下	
		學分	學時	學分	學時		學分	學時	學分	學時
系必修	人力資源管理實務研討 Human Resource Management Practice	3	3			論文 Thesis 論文指導 Thesis Supervision			0	0
系選修	人力資源發展 Human Resource Development	3	3			人力資源資訊系統 Human Resource Information System	3	3		
	知識管理 Knowledge Management			3	3	生涯發展 Career Development	3	3		
	研究方法與量化資料分析 Research Methods and Quantitative Data Analysis			3	3	企業變革管理 Business Change Management	3	3		
	員工輔導與諮商 Employee Guidance and Counseling			3	3	全球產業分析 Global Industry Analysis	3	3		
	員工關係 Employment Relationship	3	3			行銷管理 Marketing Management	3	3		
	國際人力資源管理 International Human Resource Management			3	3	併購管理 Mergers and Acquisitions Management	3	3		
	專案管理 Project Management	3	3			服務管理 Service Management	3	3		
	組織行為 Organizational Behavior	3	3			海外企業研習與參訪 Overseas Business Study and Visit	3	3		
	組織理論與管理 Organization Theory and Management	3	3			訓練品質系統與評鑑 Training Quality System and Evaluation	3	3		
	創造力與企業創新 Creativity and Business Innovation			3	3	訓練教材發展 Training Materials Development	3	3		
	策略性人力資源管理 Strategic Human Resource Management	3	3			財務報表分析 Financial Statement Analysis	3	3		
	策略性任用管理 Strategic Staffing Management			3	3	組織發展 Organizational Development	3	3		
	溝通與談判 Communication and Negotiation	3	3			勞動法 Labor Law	3	3		
	獎金設計 Incentive Design			3	3	跨文化管理 Cross Cultural Management	3	3		
	績效管理 Performance Management			3	3	管理經濟 Managerial Economics	3	3		
	薪酬管理 Compensation Management			3	3	領導統御 Leadership	3	3		

先修科目	
畢業條件	<p>一、畢業學分為40學分，包含必修7學分(含論文指導4學分)、選修33學分。</p> <p>二、凡選修本所碩士在職專班開設之課程，一律採認為畢業學分。</p> <p>三、入學前修習本所學分班或本校企管系學分班皆可予以抵免，至多抵免18學分。</p> <p>四、研究生應於申請學位考試前修習通過於「臺灣學術倫理教育資源中心」(https://ethics.nctu.edu.tw/)網路教學平台之「學術研究倫理教育」課程等相關規定。</p>