

國立彰化師範大學 人力資源管理研究所碩士班畢業條件表暨課程架構表
110學年度入學學生適用

列印日期：2021/3/16

		第一學年				第二學年			
		上		下		上		下	
科目		學分	學時	學分	學時	學分	學時	學分	學時
系 必 修	人力資源管理	3	3			人力資源管理專題	3	3	
	Human Resource Management					Special Topics in Human Resource Management			
	多變量分析			3	3	書報討論(三)	1	2	
	Multivariate Analysis					Seminar III			
	書報討論(一)	1	2			書報討論(四)			1
	Seminar I					Seminar IV			2
	書報討論(二)			1	2	論文			0
	Seminar II					Thesis			0
	研究法	3	3			論文指導(一)	3	0	
	Research Methods					Thesis Supervision I			
組織理論與管理	3	3			論文指導(二)			3	
Organization Theory and Management					Thesis Supervision II			0	

系 選 修	人力資源規劃		3	3	人力資源管理進階專題(一)	3	3			
	Human Resource Planning				Advanced Special Topics in Human Resource Management I					
	企業倫理	3	3		人力資源管理進階專題(二)			3	3	
	Enterprise Ethics				Advanced Special Topics in Human Resource Management II					
	企業文化			3	3	人力資源資訊系統			3	3
	Organization Culture					Human Resource Information System				
	創新管理			3	3	全球運籌管理			3	3
	Management of Innovation					Global Logistics Management				
	勞動經濟學	3	3			勞動法	3	3		
	Labor Economics					Labor Law				
	品質管理	3	3			員工關係	3	3		
	Quality Management					Employment Relationship				
	專案管理	3	3			商業溝通	3	3		
	Project Management					Business Communication				
	成人學習			3	3	商業簡報技巧	3	3		
	Adult Learning					Business Briefing Skills				
	生涯發展	3	3			商用英文(一)	2	2		
	Career Development					Business English I				
	生產管理	3	3			商用英文(二)			2	2
	Production Management					Business English II				
	知識與智慧資本管理	3	3			情緒心理學	3	3		
	Knowledge and Intellectual Capital Management					Emotional Psychology				
	社會福利	3	3			數位學習			3	3
	Social Welfare					Digital Learning				
	科技管理			3	3	決策心理學	3	3		
	Technology Management					Decision Psychology				
	管理決策分析	3	3			深度學習			3	3
	Managerial Decision-Making Analysis					Deep Learning				
	組織行為	3	3			社會心理學	3	3		
	Organizational Behavior					Social Psychology				
	訓練科技	3	3			策略管理	3	3		
	Training Technology					Strategic Management				
資訊管理	3	3			組織發展			3	3	
Management Information System					Organization Development					
領導理論	3	3			組織變革管理	3	3			
Leadership Theory					Organization Change and Management					
					職場健康心理學	3	3			
					Workplace Mental Health					
					英文論文寫作			3	3	
					English Research Paper Writing					
					行銷管理	3	3			
					Marketing Management					
					訓練評鑑			3	3	
					Training Technology					
					談判學			3	3	
					Negotiation Studies					
					財務管理			3	3	
					Financial Management					
					質性研究方法	3	3			
					Qualitative Research Methods					
					高科技薪酬管理			3	3	
					Compensation Management In High-Tech Company					

系 選 修	必 選 修 (至 少 9 學 分)	人力資源發展 Human Resource Development 任用管理 Staffing Management 國際人力資源管理 International Human Resource Management 大數據分析：商業應用與人力資源管理 Big Data Analytics: Business Applications and Human Resource Management 績效管理 Performance Management 薪酬管理 Compensation Management			3	3	
先 修 科 目							
畢 業 條 件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 畢業學分為40學分（不含論文指導），包含必修19學分、選修21學分。 2. 先備課程為行銷管理、財務管理、資訊管理、生產管理(或服務管理)。 3. 選修課程中「任用管理」、「薪酬管理」、「績效管理」、「人力資源發展」、「國際人力資源管理」、「大數據分析：商業應用與人力資源管理」，至少選修3門課。 4. 凡選修本所碩士班開設之課程，一律採認為畢業學分。 5. 經指導教授及所長同意，可跨系所修習本所課程架構內，但本所未開設之選修科目課程，並採認為畢業學分以6學分為上限（先備課程不在此限）。 6. 研究生應於申請學位考試前修習通過於「臺灣學術倫理教育資源中心」(https://ethics.nctu.edu.tw/)網路教學平台之「學術研究倫理教育」課程等相關規定。 						

110年3月17日人力資源管理研究所109學年度第3次課程委員會議通過。

110年3月17日人力資源管理研究所109學年度第3次所務會議通過。

單位主管：