

國立彰化師範大學 人力資源管理研究所碩士班畢業條件表暨課程架構表
112學年度入學學生適用

列印日期：2023/3/9

第一學年			第二學年		
科目	上	下	科目	上	下
	學分	學時		學分	學時
系必修	人力資源管理(A) Human Resource Management (A)	3 3	人力資源管理專題 Special Topics in Human Resource Management	3 3	
	人力資源管理(B) Human Resource Management (B)	3 3	書報討論(三) Seminar III	1 2	1 2
	多變量分析(A) Multivariate Analysis (A)		書報討論(四) Seminar IV		0 0
	多變量分析(B) Multivariate Analysis (B)		論文 Thesis	3 0	3 0
	書報討論(一) Seminar I	1 2	論文指導(一) Thesis Supervision I		
	書報討論(二) Seminar II		論文指導(二) Thesis Supervision II		
	研究法(A) Research Methods (A)	3 3			
	研究法(B) Research Methods (B)	3 3			
	組織理論與管理(A) Organization Theory and Management (A)	3 3			
	組織理論與管理(B) Organization Theory and Management (B)	3 3			

系 選 修	人力資源發展		3	3	人力資源管理進階專題(一)		3	3	
	Human Resource Development				Advanced Special Topics in Human Resource Management I				
	人力資源規劃		3	3	人力資源管理進階專題(二)			3	3
	Human Resource Planning				Advanced Special Topics in Human Resource Management II				
	任用管理		3	3	人力資源資訊系統			3	3
	Staffing Management				Human Resource Information System				
	企業倫理		3	3	全球運籌管理			3	3
	Enterprise Ethics			3	Global Logistics Management				
	企業文化		3	3	勞動法		3	3	
	Organization Culture			3	Labor Law				
	創新管理		3	3	員工關係		3	3	
	Management of Innovation			3	Employment Relationship				
	勞動經濟學		3	3	商業溝通		3	3	
	Labor Economics			3	Business Communication				
	品質管理		3	3	商業簡報技巧		3	3	
	Quality Management			3	Business Briefing Skills				
	商業議題		3	3	商用英文(一)		2	2	
	Business Issues			3	Business English I				
	國際人力資源管理		3	3	商用英文(二)			2	2
	International Human Resource Management			3	Business English II				
	大數據分析：商業應用與人力資源管理		3	3	情緒心理學		3	3	
	Big Data Analytics:			3	Emotional Psychology				
	Business Applications and Human Resource Management			3	數位學習			3	3
	專案管理		3	3	Digital Learning				
	Project Management			3	決策心理學		3	3	
	成人學習			3	Decision Psychology				
	Adult Learning			3	深度學習			3	3
	生涯發展		3	3	Deep Learning				
	Career Development			3	社會心理學		3	3	
	生產管理		3	3	Social Psychology				
	Production Management			3	策略管理		3	3	
	知識與智慧資本管理		3	3	Strategic Management				
	Knowledge and Intellectual Capital Management			3	組織發展			3	3
	社會福利		3	3	Organization Development				
	Social Welfare			3	組織變革管理		3	3	
	科技管理			3	Organization Change and Management				
	Technology Management			3	職場健康心理學		3	3	
	管理決策分析		3	3	Workplace Mental Health				
	Managerial Decision-Making Analysis			3	英文論文寫作			3	3
	組織行為		3	3	English Research Paper Writing				
	Organizational Behavior			3	行銷管理		3	3	
	績效管理			3	Marketing Management				
	Performance Management			3	訓練評鑑			3	3
	薪酬管理			3	Training Technology				
	Compensation Management			3	談判學			3	3
	訓練科技		3	3	Negotiation Studies				
	Training Technology			3	財務管理			3	3
	資訊管理			3	Financial Management				
	Management Information System			3	質性研究方法		3	3	
	領導理論		3	3	Qualitative Research Methods				
	Leadership Theory			3	跨文化溝通與管理		3	3	
					Cross-Cultural Communication and Management				
					高科技薪酬管理			3	3
					Compensation Management In High-Tech Company				

先修科目	
畢業條件	<ol style="list-style-type: none">1. 畢業學分為40學分（不含論文指導），包含必修19學分、選修21學分。2. 先備課程為行銷管理、財務管理、資訊管理、生產管理(或服務管理)。3. 凡選修本所碩士班開設之課程，一律採認為畢業學分。4. 經指導教授及所長同意，可跨系所修習本所課程架構內，但本所未開設之選修科目課程，並採認為畢業學分以6學分為上限（先備課程不在此限）。5. 研究生應於申請學位考試前修習通過於「臺灣學術倫理教育資源中心」網路教學平台之「學術研究倫理教育」課程等相關規定。