## 國立彰化師範大學 人力資源管理研究所博士班畢業條件表暨課程架構表 113學年度入學學生適用 列印日期: 2024/2/21

						71.1 🗖 701 💆				
	第一學年					第二學年				
		_	-	7	•			上	_	F
	科目		學					學		
		分	時	分	時					時
系	書報討論(一)	1	2			論文指導(一)	3	0		
必	Seminar I					Thesis Supervision I				
修	書報討論(二)			1	2				0	0
	Seminar II					Thesis			3	0
	多變量分析			3	3	論文指導(二) Thesis Supervision II			3	"
	Multivariate Analysis					事却 計			1	2
	組織行為專題研究			3	3	音板の調(ロ) Seminar IV			1	
	Research Seminar on Organizational					書報討論(三)	1	2		
	Behavior					Seminar III				
	人力資源管理專題研究	3	3							
	Research Seminar on Human Resource									
	Management									
	組織理論與管理專題研究	3	3							
	Research Seminar on Organization									
	Theories and Management									
	高等研究法	3	3							
	Advanced Research Method									
1 1 1		1 1			1	I .	1	1	1	1

	la de la constanta de la const	1 0				_	and the same of th	I 0			
系	數位學習專題研究	3	3				國際人力資源管理專題研究	3	3		
選	Research Seminar on Digital Learning						Research Seminar on International Human				
修	組織變革管理專題研究	3	3				Resource Management 實驗設計	3	3		
	Research Seminar on Organization						Experimental Design				
	Change and Management						生涯發展專題研究	3	3		
	專案管理專題研究	3	3				Research Seminar on Career Development				
	Research Seminar on Project						成人學習專題研究	3	3		
	Management						Research Seminar on Adult Learning				
	績效管理專題研究			3	3	3	組織發展專題研究	3	3		
	Research Seminar on Performance						Research Seminar on Organizational				
	Management						Development				
	任用管理專題研究			3	3	3	測驗理論專題研究	3	3		
	Research Seminar on Staffing						Research Seminar on Test Theory				
	Management						員工關係專題研究	3	3		
	薪酬管理專題研究			3	3	3	Research Seminar on Employment Relationship				
	Research Seminar on Compensation						企業員工輔導專題研究	3	3		
	Management						Research Seminar on Corporate Staff				
	領導理論專題研究			3	3	3	Counseling	3	3		
	Research Seminar on Leadership						人力資源資訊系統專題研究	)	)		
	Theory						Research Seminar on Human Resource Information System				
	管理經濟專題研究			3	3	3	高科技人力資源管理專題研究	3	3		
	Research Seminar on Managerial						Research Seminar on Human Resource				
	Economics						Management In High-Tech Company				
	企業文化專題研究			3	3	3	華人組織行為專題研究	3	3		
	Research Seminar on Corporate Culture						Research Seminar on Chinese Organizational				
	策略管理專題研究			3	3	3	Behavior				
	Research Seminar on Strategic						勞動經濟與勞動法專題研究	3	3		
	Management						Research Seminar on Labor Economics & Labor				
	科技管理專題研究			3	3	3	Laws	3	3		
	Research Seminar on Technology						社會心理學 Social Psychology	)	)		
	Management						Social Psychology 決策心理學	3	3		
	知識與智慧資本專題研究			3	3		Decision Psychology				
	Research Seminar on Knowledge and						職場健康心理學	3	3		
	Intellectual Capital						Workplace Mental Health				
	企業倫理專題研究			3	3		組織設計專題研究			3	3
						<u> </u>	Research Seminar on Organizataional Design				
	Research Seminar on Enterprise Ethics			3	3	,	創新管理專題研究			3	3
	管理決策分析專題研究			٥	,	'	Research Seminar on Innovation Management				
	Research Seminar on Managerial						品質管理專題研究			3	3
	Decision-Making Analysis			3	3		Research Seminar on Quality Management				
	大數據分析:商業應用與人力資源管理 Pin Data Analyting			ادا	,	<u>'</u>	行銷管理專題研究			3	3
	Big Data Analytics:						Research Seminar on Marketing Management				
	BusinessApplications and Human						財務管理專題研究			3	3
	Resource Management			2	3		Research Seminar on Financial Management				
	深度學習			3	3	'	電子商務專題研究			3	3
	Deep Learning						Research Seminar on Electronic Commerce				
	獨立專題研究	3	3				國際企業專題研究			3	3
	Research Seminar on Independent						Research Seminar on International Business			را	
	Research	_					人力資源與勞資關係專題研究			3	3
	人力資源發展專題研究	3	3				Research Seminar on Human Resource and Labor Relations				
	Research Seminar on Human Resource						情緒心理學			3	3
	Development						Emotional Psychology				
	質性研究	3	3								
	Studies on Qualitative Research										
	英文論文寫作	3	3								
	English Research Paper Writing										

先修科目	
畢業條件	1. 畢業學分為34學分(不含論文指導),包含必修19學分、選修15學分。 2. 凡選修本所博士班開設之課程,一律採認為畢業學分。 3. 經指導教授及所長同意,可跨系所修習本所課程架構內,但本所未開設之選修科目課程,並採認為畢業學分,以6學分為上限。 4. 研究生應於申請學位考試前修習通過於「臺灣學術倫理教育資源中心」網路教學平台之「學術研究倫理教育」課程等相關規定。